

Навчальна дисципліна: ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Статус: нормативна

Курс: 3

Семестр: 5

Кількість залікових кредитів ECTS – 4,0

Опис дисципліни

МЕТА: Формування системи теоретичних і прикладних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення продуктивності праці та розвитку соціально-трудових відносин в Україні.

ПРОГРАМА: Об'єкт, предмет і завдання дисципліни. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва. Соціально-трудові відносини як система. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти. Соціальне партнерство. Ринок праці та його регулювання. Соціально-трудові відносини зайнятості. Планування праці. Організація праці. Продуктивність і ефективність праці. Політика доходів і оплата праці. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин.

Форми та методи навчання: Індивідуальні семестрові завдання, вивчення додаткової літератури.

Список рекомендованої літератури:

1. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорочина М.Е. Экономика и социология труда. Учеб. Для вузов.-М.: ЮНИТИ, 1999.-407с.
2. Есинова Н.И. Экономика труда и социально-трудовые отношения: Учеб. пособие. – К.:Кондор, 2003.
3. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості: Навч. посіб – К., 2003.
4. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. Учеб. Для слушателей по прогр. «Мастер делового администрирования» / Е.Бугаев.- СПб.: Питер, 2004.
5. Организация и оплата труда на предприятии в условиях перехода к рыночной экономике / С.И.Радомский и др. – Луганск: Изд-во ВНУ им. В.Даля, 2004.
6. Дячун О.В. Організація, нормування та оплата праці: Навч. посібник. – Л.: Афіша, 2001.
7. Лібанова Е.М. Ринок праці: Навч. посіб. – К., 2003.