

Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

Факультет економічний

Спеціальність 073 Менеджмент

Спеціалізація Менеджмент організацій, Адміністративний менеджмент, Бізнес-менеджмент

Семестр 1

Форма навчання денна, заочна (дистанційна)

Рівень вищої освіти (освітньо-кваліфікаційний рівень): другий (магістерський) рівень

Навчальна дисципліна: HR-менеджмент

ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ 1

Завдання 1. Дайте розгорнуту та вичерпну письмову відповідь на теоретичне питання (10 балів):
«Підбір та відбір персоналу в організації».

Завдання 2. Письмово дайте визначення поняттям (5 балів)

1. Плинність кадрів - це
2. Трудові ресурси – це
3. Кадровий аудит - це
4. Посадова інструкція – це
5. Організаційна ефективність управління персоналом оцінює ...

Завдання 3. Оберіть вірну відповідь (10 балів)

1. Персонал підприємства - це:

- A) працівники, які мають значний стаж роботи на підприємстві;
- B) сукупність всіх людських ресурсів, якими володіє організація;
- C) сукупність кадрів однієї професійної групи;
- D) промислово-виробничий персонал підприємства.

2. Підсистема планування та маркетингу персоналу виконує наступні функції:

- A) організацію найму персоналу; організацію співбесіди, оцінки, відбору та прийому персоналу;
- B) розробку кадрової політики і стратегії управління персоналом, аналіз кадрового потенціалу, аналіз ринку праці, організацію кадрового планування;
- C) аналіз і регулювання групових і особистих взаємин; аналіз і регулювання відносин керівництва; керування виробничими конфліктами і стресами;
- D) навчання, перепідготовку і підвищення кваліфікації, введення в посаду, і адаптацію нових працівників, оцінку кандидатів на вакантну посаду;
- E) нормування та тарифікацію трудового процесу, розробку систем оплати праці, розробку форм участі персоналу в прибутках і капіталі, розробку форм морального заохочення персоналу;
- F) аналіз ситуації, що склалася оргструктури управління, проектування нової оргструктури, розробка й реалізацію рекомендацій з розвитку стилю та методів керівництва.

. . .

10. Пристосування до нових фізичних і психічних навантажень, фізіологічних умов праці - це адаптація:

- a) соціальна;
- b) психофізіологічна;
- c) економічна;
- d) виробнича;
- e) організаційна;
- f) професійна.

Завдання 4. Розв'язати задачу (15 балів)

Затверджено на засіданні кафедри економіки та менеджменту.

Протокол Протокол № ___ від _____ 2018 р.

Завідувач кафедри _____ Г.О. Дорошенко

Екзаменатор _____ Г.П. Рекун