

# Предмет: МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ

Факультет: економічний

Курс 5	Обов'язковий X
Загальна кількість годин - 108	Вибірковий
Лекції – 16	Річний:
СРС - 92	9 семестр
	ECTS - 6

**МЕТА:** вивчення цілеспрямованої діяльності керівників і робітників підрозділів системи кадрового менеджменту і формування умінь щодо розроблення та здійснення кадрової політики, забезпечення ефективного використання персоналу організації.

## ПРОГРАМА:

1 модуль: Менеджмент персоналу як соціальна система. Методологія управління персоналом. Технологія управління персоналом та його розвитком. Організація праці кадрових менеджерів.

2 модуль: Взаємодія людини і організації, соціально-технологічні проблеми взаємодії людини і організаційного оточування. Різновиди соціальних груп. Система оцінки результатів діяльності персоналу в цілому, окремих виконавців; керівників підрозділів тощо. Формування практичних навиків по рішенняю кадрових задач та ситуацій.

## БІБЛІОГРАФІЯ:

1. Кодекс законів про працю України.
2. Виноградова З.И. Научно-практические проблемы и практика менеджмента.: Уч. пособие М., 1995.

**ПЕРЕДУМОВИ:** фінанси, фінанси підприємств, економічний аналіз.

**ІНДИВІДУАЛЬНА РОБОТА:** ситуаційні завдання.

ПОТОЧНИЙ КОНТРОЛЬ:

ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ (письмовий ):

Іспит:

Теор. питання – 40

Трудове законодавство – 30

Методика практичної діяльності - 30

“5” А 100-90

“4” В 89-82

С 81-75

“3” D 74-69

E 60-68