

Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

Факультет економічний

Спеціальність 073 Менеджмент

Спеціалізація Менеджмент організацій і адміністрування

Семестр 7

Форма навчання денна, заочна (дистанційна)

Рівень вищої освіти (освітньо-кваліфікаційний рівень): перший (бакалаврський) рівень

Навчальна дисципліна: HR-менеджмент

ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ 2

Завдання 1. Дайте розгорнуту та вичерпну письмову відповідь на теоретичне питання (10 балів):
«Основні елементи (підсистеми) управління персоналом та їх функції»

Завдання 2. Письмово дайте визначення поняттям (5 балів)

1. Кадровий потенціал підприємства - це
2. Кадровий резерв — це
3. Моделі, які використовуються при проведенні інтерв'ю по компетенціям — це
4. Кадрове планування – це
5. Виробнича адаптація - це

Завдання 3. Оберіть вірну відповідь (10 балів)

1. Коли керівництво організації не має чіткої програми дій відносно персоналу, а кадрова робота зводиться до ліквідації негативних наслідків - це кадрова політика:

- A) пасивна;
- B) превентивна;
- C) активна;
- D) реактивна.

2. Показник, що визначається відношення окремого коефіцієнту по даній групі (або підрозділу) до коефіцієнту плинності кадрів в цілому по підприємству, називається:

- a) коефіцієнтом плинності кадрів;
- b) коефіцієнтом інтенсивності плинності кадрів;
- c) показником змінності персоналу;
- d) показником стабільності кадрів.

...

10. Методи управління персоналом - це

- a) оцінка відповідності структурного та кадрового потенціалу організації її цілей і стратегії розвитку;
- b) основні правила, норми, яким повинні слідувати керівники в процесі управління персоналом;
- c) функціональна сфера діяльності, завдання якої - забезпечення підприємства в потрібний час кадрами в необхідній кількості та необхідної якості;
- d) способи впливу на колективи і окремих працівників з метою здійснення координації їх діяльності в процесі функціонування організації.

Завдання 4. Розв'язати задачу (15 балів)

Затверджено на засіданні кафедри економіки та менеджменту.

Протокол № ___ від ___ _____ 2018 р.

Завідувач кафедри _____ Г.О. Дорошенко

Екзаменатор _____ Г.П. Рекун