

Тема 10. Оцінювання персоналу в організації

Критерії оцінювання: виконання завдання оцінюється у 1 бал, які слухач отримує за повністю вірне порівняння методів оцінювання та етапів роботи працівника.

Метою завдання є набуття навичок застосування методів ділового оцінювання працівника на етапах його службово-посадового просування.

Завдання:

Кожен етап роботи працівника в організації передбачає використання певних методів оцінювання.

1. За допомогою табл. 1 порівняйте етапи роботи працівника в колективі та методи оцінювання як його індивідуальних якостей, так і результатів його діяльності.

2. Дайте характеристику кожному з етапів роботи працівника в організації.

Таблиця 1 - Етапи роботи працівника в організації та методи оцінювання

Методи оцінювання	Етапи роботи працівника в організації						
	Відбір працівника на вакантну посаду	Завершення випробувального терміну	Поточне оцінювання результатів праці	Переведення на нову посаду	Рішення про навчання та професійний розвиток	Формування кадрового резерву	Рішення про звільнення
Атестація							
Особистісні опитувальники							
Інтерв'ю по компетенціям							
Оцінка по КРІ							
Тести здібностей							
360 градусів (особистісний розвиток)							
Оціночний центр							