

Навчальна дисципліна: МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ

Викладач: к.е.н., доц. Третяк В.П.

ХАРАКТЕРИСТИКА ДИСЦИПЛІНИ:

Статус: Нормативна.

Семестр: 9

Кількість кредитів: 4

Мета: формування у студентів сучасного мислення та спеціальних знань щодо формування та реалізації кадрової політики в сучасних організаціях, оцінювання розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.

Завдання: студент має опанувати відповідну сукупність знань, вмінь та навичок з питань управління персоналом, а саме здійснення наукових принципів при підборі та розстановці кадрів в організації, формування стабільних продуктивних трудових колективів.

Під час вивчення дисципліни студент повинен засвоїти знання з таких основних питань:

- концепція, принципи управління персоналом;
- нормативно - правова база менеджменту персоналу;
- формування ефективної системи управління персоналом в організації;
- формування та аналіз стану кадрової політики організації;
- управління соціальним розвитком трудового колективу;
- організація набору і відбору персоналу в організації;
- служба персоналу і кадрове

діловодство;

- управління діловою кар'єрою та службово - посадовим рухом управління з метою їх розвитку;
- атестація персоналу та використання результатів у системі мотивування;
- оцінювання ефективності та результативності управління персоналом.

ЗМІСТ.

Модуль 1. Теоретичні і концептуальні основи управління персоналом. Нормативно-правова база менеджменту персоналу. Управління персоналом як соціальна система.

Модуль 2. Кадрова політика. Кадрова служба і кадрове діловодство.

Модуль 3. Кадрове планування, організація набору та відбору персоналу. Оцінювання персоналу в організації. Управління розвитком та рухом персоналу організації. Ефективність менеджменту персоналу.